

برنامه عملیاتی کمیته ارزشیابی
دفتر توسعه آموزش (EDO)
دانشکده پرستاری و مامایی شهید بهشتی رشت

تهیه کننده: دکتر نگار پوروخشوری

مدیر دفتر توسعه آموزش



واحد ارزشیابی

[illegible]

واحد ارزشیابی

[illegible]

واحد ارزشیابی و واحد توانمندسازی اعضای هیات علمی

[illegible]

واحد ارزشیابی و واحد توانمندسازی اعضای هیات علمی

S2: تقویت فرآیندهای نظارتی جهت ارزیابی کیفیت آموزش																			
G2: بهبود فرآیندهای ارزشیابی عملکرد دانشجویان و اعضای هیئت علمی																			
O2: طراحی سیستم نوین ارزشیابی دانشجویان																			
شاخص: جایگزینی حداقل سی درصد آزمون های سنتی با آزمون های پیشرفته																			
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	بازه زمانی اجرا	شاخص دستیابی	هزینه لازم	نحوه گزارش پیشرفت برنامه	جدول پیشرفت زمانی												پیشنهادات اصلاحی
							۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	
A۱	توانمندسازی مستمر اساتید در خصوص آشنایی با انواع آزمون ها	دبیر کمیته ارزشیابی / دبیر کمیته توانمندسازی	فروردین تا اسفند ۱۴۰۴	برگزاری کارگاه یا ارائه محتوای آموزشی		جلسات کمیته ارزشیابی													
A۲	اجرای آزمون های پیشرفته تحصیلی به جای آزمون های سنتی	دبیر کمیته ارزشیابی / دبیر کمیته توانمندسازی	فروردین تا اسفند ۱۴۰۴	استفاده حداقل توسط سی درصد از اساتید		جلسات کمیته ارزشیابی													
تهیه کننده: مدیر دفتر توسعه آموزش دانشکده		تصویب کننده: مدیر دفتر توسعه آموزش دانشکده		تصویب کننده نهایی: مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه		تاریخ پایش													

واحد ارزشیابی

[illegible]

واحد ارزشیابی

[illegible]